



3955, boulevard Laurier Ouest
Saint-Hyacinthe (Québec), J2S 3T8, CANADA
Téléphone : 450 778-9636
Télécopie : 450 778-9637
info@holsteinquebec.com
www.holsteinquebec.com

Communiqué Pour diffusion immédiate

Le panel de discussion au Carrefour des jeunes gestionnaires, une nouveauté qui fait l'unanimité!

Lévis, 12 décembre 2018 - Pour sa quatrième édition, le Carrefour des jeunes gestionnaires Holstein Québec a réuni 18 jeunes âgés de 18 à 39 ans les 7 et 8 décembre derniers. Pour une 2^e année consécutive, c'est à Lévis que cette école de formation offerte par l'association axée sur la gestion d'entreprise a eu lieu.

Sous forme de groupes de discussions, les participants devaient se pencher sur une étude de cas basée sur une ferme réelle. Les états financiers de cette ferme leur étaient présentés et les participants devaient se prononcer sur la faisabilité d'un projet de modernisation de bâtiments et de transfert d'entreprise. Pour les éclairer dans leur prise de décision, ceux-ci ont pu assister à des formations données par les partenaires de l'événement le vendredi, dont sur la gestion d'une entreprise (Desjardins), la régie de troupeau (Valacta) et la reproduction (Ciaq). Tout au long de la journée, les participants sont invités à discuter entre eux et avec les intervenants pour partager leurs expériences et leurs connaissances et proposer des solutions à l'étude de cas. Ces discussions sont sans contredit, l'un des éléments les plus appréciés des participants durant l'évènement où les sujets de l'heure sont au cœur des débats.

En nouveauté cette année, un panel de discussion mettant en vedette 4 gestionnaires provenant de 3 entreprises laitières avec différentes visions et contextes était organisé en fin de journée. On y retrouvait tout d'abord Simon Lefebvre de la Ferme Gerville à Baie-du-Febvre, copropriétaire d'une ferme en expansion ayant récemment eu un projet de construction d'envergure prévoyant le retrait de ses parents prochainement. Ensuite, le couple Raphaëlle et Pierre-Yves Lemay de la Ferme Gillubert Inc à Leclercville ont pu apporter leur vécu dans le cadre d'un processus de transfert non apparenté, là où la communication, le côté humain et les défis financiers sont aussi présents. Pour compléter ce panel, Richard Lachance de la Ferme Larigyber Inc à Saint-Narcisse-de-Beaurivage a ajouté son expertise de plus de 10 ans en robotique, de même qu'abordé les préparatifs au transfert de l'entreprise à ses fils. Des sujets comme la gestion des ressources humaines et des cultures étaient également abordés en complément à la gestion des finances et du troupeau déjà abordés dans le cadre de l'évènement. Cette nouveauté à la programmation a fait l'unanimité au sein des participants qui ont su dynamiser les discussions avec des questions tout aussi pertinentes les unes que les autres. Cette activité a

certainement su introduire le thème de plusieurs discussions au souper Ciq tenu au Délice Resto Lounge.

Le samedi matin, un retour en groupe a été réalisé en équipe et avec les intervenants pour résoudre l'étude de cas et présenter des solutions et des stratégies pour établir un plan d'action et améliorer la rentabilité de l'entreprise et faciliter le transfert de ferme.

Pour clôturer la formation, trois ateliers pratiques ont eu lieu à la Ferme Larigyber (préfixe Larigyber) mieux connue par nos participants lors du panel de discussion tenu la veille. Les ateliers animés ont permis aux participants de se familiariser avec des outils disponibles sur le marché pour améliorer la gestion de leur troupeau et la rentabilité de leur ferme. Entre autres, M. Marcel Lévesque (Shur-Gain) qui a présenté un atelier-conférence sur les facteurs-clés de l'alimentation affectant la production du gras, M. Clément Blais (Valacta) qui a donné quelques conseils et références quant à l'observation des points de régie d'un troupeau et Roxanne Montplaisir (Holstein Québec) qui a fait un atelier portant sur les stratégies d'élevage des femelles selon les caractéristiques génotypiques et phénotypiques d'une vache rentable dans l'application d'une stratégie d'amélioration génétique. Un immense merci à la famille Lachance pour l'accueil chaleureux.

Au terme de cette l'évènement, un tirage a été effectué parmi les participants. Laurie Laliberté (Leclercville), Yannick Pelletier (Lefebvre), Patricia Auger (Leclercville) et Philippe Dion (Saint-Narcisse-de-Beaurivage) sont les heureux gagnants qui sont repartis avec des tablettes électroniques offertes par les principaux partenaires de l'évènement Desjardins, Holstein Canada, Shur-Gain et Ciq.

Holstein Québec tient à remercier tous ses précieux partenaires Desjardins, Holstein Canada, Shur-Gain et le Ciq, de même que ceux qui ont donné du temps, de l'énergie et qui ont partagé leurs connaissances et leur expertise lors de ces deux journées. Un merci spécial à René Gagnon (Desjardins), René Roy et Clément Blais (Valacta) et Pier-Olivier Lehoux (CIAQ) qui ont grandement contribué au contenu de la formation et au bon déroulement du Carrefour en étant présents lors des deux journées. La proximité et la disponibilité des intervenants tout au long de l'évènement, les interactions entre les participants et le côté pratique de l'étude de cas font de cette formation continue un incontournable. Le programme touche également tous les types producteurs, ce qui permet d'avoir un groupe de jeunes gestionnaires ayant des expériences et des visions différentes, tout en étant des passionnés d'agriculture!



Les participants de la 4^e édition du Carrefour des jeunes gestionnaires accompagnés des formateurs et des hôtes de la Ferme Larigbyber Inc.



Les gagnants du tirage accompagnés des partenaires. En haut de gauche à droite : René Gagnon, (Desjardins), Roxanne Montplaisir (Holstein Québec), Clément Blais et René Roy (Valacta), Pier-Olivier Lehoux (CIAQ) et Geneviève Drolet (Holstein Québec). En bas de gauche à droite: Yannick Pelletier, Philippe Dion, Laurie Laliberté, Patricia Auger.